
Rok plný výročí – 2018.

V letošním roce bohatém na kulatá jubilea našeho státu i různých organizací si připomínáme také jubileum – 25. výročí založení OS KOVO Česká republika.

Tomuto jubileu byl věnován Kovák, se kterým se máte možnost seznámit v distribuované tištěné podobě. (nebo na stránkách OS KOVO Česká republika)

My si však připomínáme to, že před 25. lety si společnost ABB postupně začala přebírat náš výrobní závod. V té době se výrobní jednotka jmenovala EJF a jak je napsáno v úvodnících našich webových stránek, tak jsme spravovali nejenom výrobní závody, ale i obslužné provozy, kantýny, jídelnu, rekreační zázemí a ubytovnu.

Naše výročí si budeme připomínat až v roce 2020 – tj. 25. let od prvních Voleb do Výboru ZO OS KOVO ABB EJF Brno.

Dovolte mi zavzpomínat na rok 1993 z mého osobního pohledu. Patřím k tomu výrobnímu závodu od vyučení v roce 1984, vyučil jsem se v našem učilišti a tak se mezi pamětníky řadím.

Omlouvám se za obšírnost textu, ale stručněji to nejde.

A co jsme tedy v roce 1993 dělali my? zástupci zaměstnanců ... odboráři?

Odborová organizace obsluhovala 2105 zaměstnanců z jednotek a pracovišť níže jmenovaných.

Členská základna byla velká a to 1533 členů, bez důchodců a žen na MD.

Výbor ZO OS KOVO EJF Brno měl 17 řádně zvolených členů.

Pod organizační strukturu patřily: Učiliště Sekaninova a Rekreační střediska Klepáčov (Sobotín – Jeseníky) a Brněnská přehrada, ubytovna Pražáková.

Dětské tábory byly realizovány na Sobotíně (Chata Ztracenka a ve Velkých Losinách), jeden turnus také v Brně – RS Přehrada Kozí horka. Jezdilo se již i k Zuberskému rybníku – partner ZO OS KOVO ŽDAS.

27.1.1993 se v Jídelně Horní Heršpice konalo slavnostní shromáždění ABB – EJF, kde byli zaměstnanci seznámeni s organizací podniku po převzetí společností ABB.

Budovu na Dornychu – objekty Čechyňská a Dornych převzala pod ostrahu firma SECURITON, která již hlídá objekt Vídeňská, stávající zaměstnanci EJF byli řešeni dle Zákoníku práce a byla jim nabídnuta místa v ostraze pod novým zaměstnavatelem.

Projednávaly se výpovědi zaměstnanců pro nadbytečnost, reorganizace, ale i porušování pracovní kázně, které mnohdy bylo vyvrcholeno tím, že někteří zaměstnanci přestali svévolně chodit do práce.

Bohužel se projednával i případ krádeže materiálu společnosti – zaměstnavatele.

Mimořádného sjezdu OS KOVO v se účastnil řádně zvolený delegát ing. Josef Krčmář.

Kolektivní vyjednávání bylo vedeno na jednotkách, ale počala se realizovat změna – vyjednávání na Svazu (tedy OS KOVO). Dnes tuto situaci známe pod pojmem Kolektivní smlouva vyššího stupně a je dojednávána mezi zástupci Elektrotechnické asociace

(ABB je členem) a OS KOVO PRAHA.

Mzdové nárůsty souvisely se zaváděním nových tarifů v THP pozicích i D činnostech.

V roce 1993 ještě probíhala praxe, kdy se vyučení učni z učiliště rozmisťovali po projednávání na ZV ZO OS KOVO EJF Brno do jednotlivých výrobních středisek.

Učňe strojírenských oborů vyučovalo učiliště na Příční, dílny a praxe se realizovala na ul. Sekaninova.

Rekreace dospělých zaměstnanců a rodin zaměstnanců, probíhala dle nedávno zrušených šablon, ve spolupráci s partnerskými organizacemi působícími v cestovním ruchu. Poukazy na rekreace byly rozdělovány dle klíče v dílenských výborech, na tuzemských rekreacích se finančně podílel i Fond kulturních a sociálních potřeb, což byla forma spolufinancování činností organizovaných odbory, tedy samotnými zaměstnanci. Procentuální rozdělení výdajů na rekreace a ostatní činnosti se pohybovaly zhruba ve stejných číslech, jako se snažíme výdaje řídit nyní. Sportu i relaxaci je věnováno téměř 75 % výdajů.

Sociální půjčky v té době řešil ještě FKSP a samotný podnik – ABB EJF. Také velké množství rekreací bylo realizováno ze zdravotních důvodů, na žádost rekreanta.

Stravování a provoz kantýn sledoval Závodní výbor a Stravovací komise.

Čas od času se Výbor vyjadřoval a pomáhal řešit i potíže s tzv. závodními lékaři.

A jak dopadlo Kolektivní vyjednávání?

Tištěnou verzi KS pro jednotku EJF se mi nepodařilo dohledat.

Musím tedy citovat z materiálů zaměstnavatele a z reakce

Výboru ZO :

1. Zaveden bude 40ti hodinový pracovní režim od 1.dubna 1993 a tím bude uplatněn nový mzdový předpis – Směrnice zaměstnavatele 01/1993 – Výbor ZO OS KOVO EJF Brno – nesouhlasí s termínem zavedení od 1.4.1993 (šlo o cca 14 dnů od projednávání, překotně rychlé zavedení)

2. Koncepce nových mzdových tarifů je zvolena tak, aby reagovala na růst životních nákladů zaměstnanců. (od roku 1992 se statisticky i fakticky zvyšovaly ceny všeho – potravin i energií)
A to v pásmech 13,6 až 15,2 % dolní mez a 20,0 až 32,9 % v horní hranici mezd.

V hodinových tarifech pak je reagováno na snížení fondu pracovní doby o 6,25 %.

V zájmu toho, aby nepoklesla reálná mzda zaměstnance bylo rozhodnuto zvýšit tarifní mzdy zaměstnanců od 1.dubna 1993 zaručeným způsobem minimálně
700 Kč / měsíčně tj. v pásmu 18% až 22 %.

Výbor ZO OS KOVO EJF Brno nesouhlasil s termínem zavedení z důvodů časové tísně.

3. V zápise je dále zmínka že Výbor nesouhlasí s poníženým plněním prostředků do FKSP.

Kolektivní vyjednávání je kolektivní cesta hledání a vyjednání vzájemných kompromisů.

Hospodářsky se podniku v uvedených letech celkem dařilo, takže zcela jistě bylo dosaženo kompromisu u středních hodnot navrhovaných zvýšení za strany odborů.

Nosným výrobním programem byly v té době rozváděče typů SR a SRU, SRM a vyráběly se u nás vypínače VF a vakuové stykače i vypínače. Transformátory TTR, TSR a TP , kterým se postupně vytvářela konkurence v zaváděných typech TPU. V napěťových transformátorech byl nosný program TJC a TJP . Doznívala výroba TZ a násuvné typy BB,BBO a BZ byly udržovány ve výrobě z důvodů požadavků zákazníků. Ostatně i v dnešní výrobě lze tento typ tu a tam objevit. Venkovní provedení PVB a JOV byly zástupci pro proudový a napěťový transformátor do venkovního používání.

Připravovala se výroba přístrojů nízkého napětí, montáž jističů a stykačů pod patronací ABB z NSR (Německo) / konec roku 1993.

Prvovýroba se věnovala rozšiřování nových technologií při přípravě kovovýrobků a výrobků z barevných kovů, potřebných pro montáž rozváděčů a dílců pro transformátory a ostatní výrobky mateřského závodu.

Vedení divizí výrobní jednotky ABB EJJ také začíná být seznamováno s potřebnými ekologickými parametry dle standardů ABB a Evropských zákonů.

Já jsem v té době pracoval ve výrobě jako údržbář na provozu Dornych a tyto roky považuji z osobního hlediska za velmi úspěšné. Víc jsem řešil svoji profesi, sebevzdělávání i koníčky a zájmy. Co také svobodný člověk ve věku 27 let více potřeboval..

O majetku ZO OS KOVO jsem v té době neměl ani ponětí. Jako řadový člen jsem se tu a tam zúčastnil nějakého zájezdu, nebo společné aktivity. O tom že budu jednou ZO řídit jsem v té době vůbec neuvažoval. Byl jsem aktivní ve veřejném a společenském životě v místě svého bydliště.

Chtěl bych Vás závěrem tohoto článku poprosit, máte-li doma nějaké vhodné materiály pro naskenování k mým slovům, přineste mi je. Můžeme je zapracovat a s Vaším souhlasem zveřejnit. Učiníme tak náš elektronický občasník bohatší a zajímavější.

Děkuji Vám, kteří jste moje nostalgické vzpomínání plné faktů dočetli až sem.

Historie patří do našich životů.

Stejně tak patří do našich životů vzpomínky na zemřelé kolegy, kamarády a spolupracovníky.

Vzpomeňme proto na pana ing. Karla Stixe, který patřil k EJF a ABB také mnoho let a se kterým jsme se 22.3. 2018 naposledy rozloučili v Krematoriu města Brna. Děkuji Vám.

S pozdravem

Jiří Bohdan

Předseda Výboru ZO OS KOVO ABB Brno

Dornych Dříve pohled od Komárova



Dornych nyní pohled opačný ke Komárovu



Zkušení a znalí brňáci jistě ví, že nyní se Dornych upravuje a ruší se v něm tramvajová trať. Uzávěrka ulice je realizována od března 2018.



Poděkování patří Tramvaj klubu Brno za poskytnutí materiálů.