

## ZÁPIS č. 1/ 2023

z jednání Výboru ZO OS KOVO ABB Brno, konaného v měsíci lednu 2023,  
společným setkáním – prezenčně

---

Přítomni: viz. prezenční listiny uložené na sekretariátu ZO

Omluveni: viz. zápisy a výpisy z el. Komunikace



Rychlé informace:

- ✓ Bylo ukončeno Kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem ABB s.r.o. na lokalitě Brno
- ✓ Jednání Výboru se konalo 24.1.2023 za účasti zástupců zaměstnavatelů ABB
- ✓ Společnost Eurest/Compass Group se od 1.1.2023 jmenuje DELIREST Services s.r.o
- ✓ V organizaci ABB Brno se již používají nové názvy jednotek:  
Heršpická – ELSP (rozdávěče nízkého napětí)  
Vídeňská – ELDS (rozdávěče vysokého napětí, výroba transformátorů a senzorů)  
Vídeňská Servis – ELSE (servis rozváděčů a technologií pod společným vedením)

Jednání se zaměstnavateli:

ABB – Vídeňská, Heršpická – pravidelně jsme seznamováni se stavem BOZP, se změnami v Pracovním řádu (formální záležitosti).

Byl projednán případ absencí u zaměstnance a ukončení pracovního poměru z téhož důvodu

Ve společnosti Hitachi Energy nebyly projednávány žádné závažné případy porušení pracovní kázně.

Ve společnosti AB Komponenty s.r.o. nebyly projednávány žádné závažné pracovní právní záležitosti.

Na jednání dne 24.1.2023 bylo zaměstnavateli ze skupiny ABB Brno (výrobní úsek Heršpická, Vídeňská i Servis) představeno, jak bude řešen mzdový nárůst v roce 2023.

Po dohodě obou stran bylo zaměstnavateli prezentováno mzdové navýšení, které je v průměru v souladu s dohodou o mzdovém nárůstu – Kolektivní smlouvou projednanou koncem roku 2022.

Mzdový nárůst je v průměru 10 % a dle tabulek představených vedením jde o rozpětí dle výše příjmu zaměstnance.

Mzdové navýšení je v souladu s dříve přijatými pravidly rozděleno v poměru 90,91 % do základu a 9,09 % do osobního ohodnocení zaměstnance.

Dojde tím tak k vyváženému mzdovému nárůstu mezi jednotlivými kategoriemi zaměstnanců, profesemi a technickohospodářskými profesemi a funkcemi.

Za distribuci mzdového navýšení je odpovědný přímý nadřízený zaměstnanec.

Průměrné navýšení je v souladu s ustanovením KS průměrné a nezakládá nikomu/útvary, jedinci/ nárok na úpravu mzdy v tomto rozsahu dle §1 Mzdového předpisu KS.

Informace od ostatních zaměstnavatelů:

Hitachi Energy – Tuřanka: zástupce Výboru ZO spolu s voleným zástupcem zaměstnanců se účastní pravidelných schůzek s vedením společnosti i jednání na lokalitě. Kolektivní smlouva je v platnosti.

Připravuje se jednání o nové Kolektivní smlouvě, Hitachi Energy pracuje ve fiskálním účetním období.

AB Komponenty – Kolektivní smlouva je v platnosti do konce roku 2023.

## Spolupráce s úseky a Klubem důchodců:

Probíhá podle plánů činnosti a je průběžně vyhodnocována.

Aktivně se pracuje na rozeslání Plánu činnosti na rok 2023 a na přípravě Konference členů Klubu důchodců, 21.2. 2023, která se uskuteční již tradičně v jídelně závodu Vídeňská od 14.00 hodin.

### Stravovací komise:

Zástupci zaměstnanců a Stravovací komise neřešili žádné závažné nedostatky ve stravování. Neustále otevřené téma je zajištění stravy pro skupiny zaměstnanců s různými intolerancemi, nebo změna celkového systému s přechodem na stravenkový paušál. Drobné podněty a připomínky jsou řešeny operativně. Pracujeme na Dohodě se zástupci provozu DELIREST Services s.r.o. o zveřejňování informace – nutriční hodnoty připravované stravy.

### Veřejné výdaje a podpory.

Cílem a charakterem naší činnosti je podpora našich členů, zaměstnanců firem, ve kterých působíme a také veřejná podpora vybranému spolku – Zdravotní klaun.

Podporujeme dárce krve, aktivně podporujeme rodiny s dětmi a v případě potřeby můžeme přidělit zaměstnancům (členům ZO) půjčku na investice v domácnosti, nebo akutní řešení mimořádné situace.

Sportovní a kulturní činnosti jsou podporovány dle Rozpočtu ZO a neplánuje se žádná větší změna.

### Odborářské informace.

Vnitřní záležitosti odborů je zejména podpora rekreace – jarní prázdniny v roce 2023, lyžařská škola a rodinná rekreace na Franu.

Termín – odjezd z Brna dne 12.3.2023, návrat do Brna dne 19.3.2023

Organizačně zajistí úsek DV 3 za podpory Výboru ZO.

Volby do organizačních struktur ZO OS KOVO a plán na uspořádání Konference členů, která musí být před plánovanými volbami.

V období duben až červen 2023 /do 9.6.2023/ bude organizována Konference členů a budou připraveny volby.

Již nyní je možnost na emailové adresy předsedy ZO, nebo hospodářky a asistentky zasílat návrhy jmen nových spolupracovníků naší organizace.

Samostatný materiál bude zaslán předsedům úseků a statutárním zástupcům vedení ZO OS KOVO.

### Diskuse na jednání Výboru dne 24.1.2023

S vedením jednotek a personální ředitelkou bylo diskutováno na aktuální témata a zástupci zaměstnanců byli seznámeni s plány výrobních jednotek na první polovinu roku 2023.

Diskuse se dotkla i změny v benefitech platných v Brně – výrobní jednotky, celkově i připravované změny v benefitech ABB Česká republika, které budou nově koncipovány od 1.1.2024. V roce 2023 tedy bude probíhat diskuse a schvalování této výrazné změny odborovou organizací.

V minulém zápise byly publikovány změny v placení podílu zaměstnance nečlena i zaměstnance člena odborů za spolupodíl na provozu MULTISPORT karty. Není zajištěno dostatek prostředků na toto navýšení, které MULTISPORT s.r.o od ledna 2023 oznámil. Objednávky MULTISPORT karet na rok 2023 jsou již spuštěny.

Vážené členky, vážení členové, členové Výboru ZO, dovoluji Vám poděkovat za podporu, kterou mi věnujete v mé nelehké osobní situaci.

Jiří Bohdan

V Brně dne 1. února 2023